

Das RZ-Azubiprojekt

Durchblick



Unsere Super-Azubis 2022

Niklas Anwari |
MMG Aluminium AG

Vivien Cornelius |
FeldmannServices e.K.

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

„Zeitung lesen macht Azubis fit“.
Fit machen für den Beruf. Was gehört dazu?

Betriebliche Ausbildung ist weit mehr als die reine berufsbezogene Ausbildung in dem angestrebten Beruf. Unternehmen, die im Azubi-Projekt mitmachen, haben gute Gründe, warum das Zeitunglesen für sie ein fester Baustein im Rahmen der betrieblichen Ausbildung ist.

Die Zeit der Berufsausbildung ist auch Bildung und Ausbildung der Persönlichkeit. Die Entwicklungsfortschritte der auszubildenden Persönlichkeiten während der Zeit ihrer Ausbildung vollziehen sich oft in rasanter Geschwindigkeit. Die Person, die einem am Ende ihrer Ausbildung begegnet, hat oft nur noch wenig gemein mit der Person, die sich damals bewarb. Es passiert sehr viel in dieser Zeit. Nutzen wir also diese Phase mit mehr als Berufsbildung!

Die Auseinandersetzung mit politischen und gesellschaftlichen Themen, dem Alltagsgeschehen, mit Fakten, Meinungen und Haltungen gehört ganz maßgeblich zur Entwicklung einer kritischen, selbstbewussten Persönlichkeit dazu. Zusammenhänge zu verstehen, Entscheidungen, Vorgänge, Organisationsprinzipien und Prozesse einordnen zu können, sollte Teil einer umfassenden Persönlichkeitsbildung und damit der Ausbildung sein. Handlungs- und Urteilskompetenz sind wichtig, um nicht nur im beruflichen Miteinander einen Standpunkt zu haben und zu vertreten. Ein wacher, neugieriger Geist bleibt darin flexibel. Journalistisch gut recherchierte Informationen, Kommentare, Berichte können Standpunkte und Sichtweisen genauso verfestigen wie ändern. Bestenfalls ein Leben lang. Zeitunglesen kann diese Prozesse befördern, kann Horizont erweitern und darin üben, andere, neue Blickwinkel einzunehmen,

Erkenntnisse zu gewinnen, Vor- und Nachteile abzuwägen, Risiken und Chancen zu erkennen und mitreden zu können.

Unternehmen und Auszubildende tun gut daran, mit dem Projekt „Zeitung lesen macht Azubis fit“ den täglichen Konsum gut recherchierten Qualitätsjournalismus zu einem festen Bestandteil ihres Tages zu machen. Alle Akteure fördern und bereichern damit die Entwicklung einer Persönlichkeit, die weit hineinreicht in die außerberufliche Lebensgestaltung.

Das Mitmachen bei „Zeitung lesen macht Azubis fit“ schafft Mehrwerte für die Berufs-Ausbildung kritischer, selbstbewusster Menschen.

Mit besten Grüßen



Stefanie Schneider
Personalleiterin Mittelrhein-Verlag

Das sind unsere Super-Azubis 2022!



In diesem Jahr ist uns die Entscheidung, wer unser Super-Azubi für das Jahr 2022/23 sein soll, besonders schwergefallen. So viele tolle Einsendungen von Auszubildenden, so viele tolle Ausbildungsberufe, so viele Gesichter. Wir konnten nicht anders, in diesem Jahr haben wir keinen Super-Azubi.

Wir haben zwei!

Vivien Cornelius und Niklas Anwari werden ein Jahr lang die Gesichter unseres Azubi-Projektes sein. Die 19-jährige Vivian Cornelius macht eine Ausbildung zur Mediengestalterin Digital und Print bei der Werbe- und Marketingagentur Feldmann Services e.K. in Koblenz. Besonders schätzt sie den ehrlichen und treuen Umgang mit den Kunden und die Tatsache, dass in ihrem Ausbildungsbetrieb nachhaltiges Design und Klimaneutralität großgeschrieben wird.

Niklas Anwari ist 23 Jahre alt und absolviert bei der MMG Aluminium AG in Mayen eine Ausbildung zum Kaufmann für Büromanagement. Ganz besonders begeistert ist er von der Internationalität des Unternehmens, das sich im Team den Charme eines Familienunternehmens bewahrt hat.

Beide Super-Azubis sind begeistert von den Weiterbildungsmöglichkeiten in ihren Berufen und sind schon gespannt, wie sich ihre Karriere entwickelt.



EnviroFalk GmbH

Dienstleistung · Medien · Verkehr / Logistik · Wirtschaft / Verwaltung

Name und Alter:

Leslie Müller-Görg, 22 Jahre

Schulabschluss: Realschulabschluss

Ausbildungsberuf: Industriekaufmann

Dauer der Ausbildung: Drei Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

Eine Verkürzung der Ausbildung ist prinzipiell möglich

Ausbildungsvergütung:

Im ersten Lehrjahr liegt das Gehalt bei mehr als 830 Euro. Im zweiten Jahr kann man mit einem Einkommen zwischen 910 und 980 Euro, im dritten Jahr mit einem Lohn zwischen 970 und 1060 Euro rechnen.

Übernahmemöglichkeiten:

Die Möglichkeit, nach der Ausbildung übernommen zu werden, ist sehr hoch.

Das hebt meinen Betrieb hervor:

Es herrscht ein außergewöhnlich gutes Betriebsklima, welches eine perfekte Zusammenarbeit ermöglicht.

In diesen Abteilungen absolviere ich die Ausbildung:

Zentrale, Auftragsabwicklung / Regeneration, Auftragsabwicklung Ersatzteile / Anlagen, Lager, Marketing, Service, Buchhaltung und Vertrieb.

Diese Fähigkeiten sind wichtig:

Für die Ausbildung benötigt man einen mittleren Schulabschluss - bevorzugt in einer berufsbildenden Schule mit Schwerpunkt Wirtschaft - oder das Abitur. Außerdem sollte man gern mit Zahlen

„jonglieren“, in Sachen Rechtschreibung fit sein und sich für kaufmännische Zusammenhänge interessieren.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: Circa 135

Ausbildungsplätze pro Jahr: Sechs

Weitere Ausbildungsberufe:

Technische/-r Produktdesigner/-in, Elektroniker/in für Betriebstechnik, Kaufmann/-frau für Marketingkommunikation uvm.

Hier bewirbt man sich:

Im Internet unter www.envirofalk.com oder bei der Ansprechpartnerin Susanne Pfendesack, Tel. 02663/990894. Zudem kann man seine Bewerbung auch per E-Mail an ausbildung@envirofalk.com senden oder natürlich auch per Post an EnviroFalk GmbH, Gutenbergstraße 7, 56457 Westenburg.



Das Foto zeigt die Auszubildenden Leslie Müller-Görg (links) und Denise Hees.

MMG Aluminium AG

Wirtschaft / Verwaltung

Name und Alter:

Niklas Anwari, 23 Jahre

Schulabschluss:

Fachhochschulreife

Ausbildungsberuf:

Kaufmann für Büromanagement

Dauer der Ausbildung: Drei Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

Voraussetzung ist die Fachhochschulreife, gute Schulnoten und das Einverständnis des Vorgesetzten und der Lehrer.

Übernahmemöglichkeiten:

Ja

Das hebt meinen Betrieb hervor:

Die MMG ist eine international tätige Aktiengesellschaft und gleichzeitig ein Mittelstandsbetrieb, in dem eine familiäre Atmosphäre herrscht. Während der Ausbildung werde ich sehr gut von allen Mitarbeitern betreut und auch in anspruchsvolle Aufgaben integriert. Man ist hier auf meine Stärken und Schwächen eingegangen und ich habe viel Förderung erfahren, wodurch ich ständig Wissen hinzugezogen habe. Außerdem sind hier alle so nett, dass ich mich „sauwohl“ fühle!

In diesen Abteilungen absolviere ich die Ausbildung:

Finanzbuchhaltung, Vertrieb und Controlling.

Diese Fähigkeiten sind wichtig:

Gutes Zeitmanagement, Teamwork-Fähigkeiten, Organisationstalent, Freude an



v.l.n.r.: Die Azubis Mona Bahn, Niklas Anwari und Lukas Wicha

internationalen Kontakten, Fremdsprachen und die Liebe zu Zahlen.

Förderung der Azubis im Betrieb: IHK-Fortbildungen, Studium u.v.m.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: Circa 30

Ausbildungsplätze pro Jahr:

Ein bis zwei

Weitere Ausbildungsberufe:

Industriekaufmann

Hier bewirbt man sich:

info@mmgag.de

MMG
Aluminium
Aktiengesellschaft

Wir bilden aus!
ALUMINIUM-KOMPETENZ SEIT 1994

www.mmgag.de Eichenstr. 41
56727 Mayen +49 (0) 2651 98 76-0 info@mmgag.de